



Beurteilungskriterien, nur Mannschaft (Instrument 1)

Qualifikation und Talentförderung

Version 2010

	1 (Ungenügend)	2 (Genügend)	3 (Gut)	4 (sehr gut)
	Kann klar nicht überzeugen. Fällt eher negativ auf.	Ist ok, eher das Minimum. Positiv/ negativ unauffällig.	Zeigt klare Stärken und überzeugende Leistungen.	Ausserordentlich gut. Bringt der ZSO extrem viel.
Auftritt und Engagement Leistungsbereitschaft Einstellung	a) Wirkt abgelöscht b) Leistet passiv/ aktiv Widerstand c) Zeigt der Situation unangepasstes Verhalten	a) Macht mit - ohne Begeisterung b) Passiv, aber fair c) Korrektes Auftreten	a) Offen, interessiert, respektvoll b) Bereit, sich für den ZS zu engagieren c) Vorbildliches Auftreten	a) Verhält sich sehr respektvoll/ fair b) Grosse Eigeninitiative für ZS c) Zeigt gesundes Selbstbewusstsein d) Verbreitet positive Stimmung
Kommunikation und Führung Auftreten Sprachliche Fähigkeiten Teamwork Konfliktfähigkeit	a) Hat Mühe, sich auszudrücken b) Verhält sich im Team unkonstruktiv c) Wenig belastbar	a) Kann sich klar mitteilen b) Integriert sich ins Team c) Normal belastbar	a) Kann sich klar mitteilen, zeigt gute kommunikative Fähigkeiten b) Ist solide Stütze im Team c) Wirkt ausgeglichen d) Kann Ausbildungssequenzen durchführen	a) Kann andere begeistern b) Zeigt hervorragende kommunikative Fähigkeiten, Klarheit und Prägnanz c) Wirkt robust und emotional stabil d) kann Ausbildungssequenzen gestalten, durchführen, auswerten
Fachkompetenz Fachwissen/ Ausbildung Fachkönnen Andere anleiten können	a) Grosse fachliche Lücken b) ZS-Fachkompetenz fehlt weitgehend c) Sehr ungeschickt, gefährdet andere	a) Weitgehend vorhandene ZS- Fachkompetenz b) Anwendung eher durchschnittlich	a) Zeigt ausgeprägte ZS- Fachkompetenz b) Solide Ausbildung, mehr als Funktion verlangt c) Hat Spass dazu zu lernen	a) Hat innerhalb der ZSO Expertenstatus b) Ausgeprägtes Spezialwissen c) Zeigt Begeisterung für Fachaufgaben d) Kann andere fachlich anleiten