



Beurteilungskriterien (Instrument 1)

Qualifikation und Talentförderung

Version 2010

	1 (Ungenügend)	2 (Genügend)	3 (Gut)	4 (sehr gut)
	Kann klar nicht überzeugen. Fällt eher negativ auf.	Ist ok, eher das Minimum. Positiv/ negativ unauffällig.	Zeigt klare Stärken und überzeugende Leistungen.	Ausserordentlich gut. Bringt der ZSO extrem viel.
Auftritt und Engagement Leistungsbereitschaft Einstellung	a) Wirkt abgelöscht b) Leistet passiv/ aktiv Widerstand c) Zeigt der Situation unangepasstes Verhalten d) Handelt kompliziert und unstrukturiert e) Auftritt ist ab und zu „daneben“	a) Macht mit - ohne Begeisterung b) Passiv, aber fair c) Korrektes Auftreten d) Handelt strukturiert e) Handelt verbindlich f) Wird von anderen akzeptiert	a) Offen, interessiert, respektvoll b) Bereit, sich für den ZS zu engagieren c) Vorbildliches Auftreten d) Handelt strukturiert und überlegt e) Sucht einen Weg zur Lösung f) Handelt verbindlich und zuverlässig g) Ist lernwillig und hat gute Ideen	a) Verhält sich sehr respektvoll/ fair b) Grosse Eigeninitiative für ZS c) Zeigt gesundes Selbstbewusstsein d) Verbreitet positive Stimmung e) Findet immer eine gute Lösung f) Immer verbindlich und verlässlich g) Lernt aus eigener Initiative h) Ist innovativ, hat gute Ideen i) Ist geschickt und packt viel an
Kommunikation und Führung Auftreten Sprachliche Fähigkeiten Teamwork Konfliktfähigkeit	a) Hat Mühe, sich auszudrücken b) Verhält sich im Team unkonstruktiv c) Wenig belastbar d) Wirkt unsicher e) Verbreitet im Team oder bei der Mannschaft ungute Stimmung f) Kommuniziert oft verwirrend	a) Kann sich klar mitteilen b) Integriert sich ins Team c) Normal belastbar d) Kann andere anleiten e) Führt Aufgaben zuverlässig aus f) Hat Mühe, die Mannschaft zu motivieren	a) Kann sich klar mitteilen, zeigt gute kommunikative Fähigkeiten b) Ist solide Stütze im Team c) Wirkt ausgeglichen d) Kann Ausbildungssequenzen durchführen e) Will Führung übernehmen f) Kann andere motivieren g) Kann sich durchsetzen h) Kann einen Anlass planen i)	a) Kann andere begeistern b) Zeigt hervorragende kommunikative Fähigkeiten, Klarheit und Prägnanz c) Wirkt robust und emotional stabil d) kann Ausbildungssequenzen gestalten, durchführen, auswerten e) Hat klaren Führungsanspruch f) Zeigt Wertschätzung g) Kann andere lenken und motivieren h) Will Ziele erreichen i) Durchsetzungsstark, selbstsicher j) Sehr gute planerische Fähigkeiten
Fachkompetenz Fachwissen/ Ausbildung Fachkönnen Andere anleiten können	a) Grosse fachliche Lücken b) ZS-Fachkompetenz fehlt weitgehend c) Sehr ungeschickt, gefährdet andere	a) Weitgehend vorhandene ZS-Fachkompetenz b) Anwendung eher durchschnittlich	a) Zeigt ausgeprägte ZS-Fachkompetenz b) Solide Ausbildung, mehr als Funktion verlangt c) Hat Spass dazu zu lernen	a) Hat innerhalb der ZSO Expertenstatus b) Ausgeprägtes Spezialwissen c) Zeigt Begeisterung für Fachaufgaben d) Kann andere fachlich anleiten

Blau hinterlegt: Zusätzliche Kriterien für Offiziere/ Mitglieder des Kommandozeuges.